

FILENI ALIMENTARE SPA

Policy Book

POLITICA LOBBYING RESPONSABILE E TRASPARENTE

Mission & Stakeholder Governance

Versione	1.0
Data emissione	Giugno 2026
Redazione	Comunicazione Corporate Relazioni Istituzionali & CSR
Approvazione	Comitato Esecutivo del CdA Fileni Alimentare SpA
Prossima revisione	Entro 12 mesi dalla data di emissione
Classificazione	Documento pubblico

Indice dei contenuti

1. Introduzione
 - 1.1 Il Gruppo Fileni
 - 1.2 I valori e i principi del Gruppo
2. Scopo
3. Destinatari e ambito di applicazione
4. L'attività di lobbying responsabile
5. Principi guida per i dipendenti e i soggetti esterni
6. Obblighi nel dialogo con la politica e le istituzioni
7. Advocacy e sostenibilità
8. Misure disciplinari
9. Controlli e governance

1. Introduzione

1.1 Il Gruppo Fileni

“Fileni Alimentare S.p.A. a socio unico” o “Fileni” è la società commerciale e immobiliare del Gruppo Fileni, a sua volta controllata al 100% dalla holding di famiglia denominata “GMR Holding S.r.l.”, costituita a dicembre 2024 e posseduta interamente dalla famiglia Fileni.

La Fileni Alimentare S.p.A. è la capogruppo del Gruppo Fileni, uno dei principali operatori nel settore avicolo nazionale. Fondato nel 1965 da Giovanni Fileni, il Gruppo ha sede a Cingoli, in provincia di Macerata.

Nel 2022 Fileni ha ottenuto la certificazione B Corp, diventando la prima azienda avicola italiana a raggiungere questo riconoscimento, e ha assunto la forma giuridica di Società Benefit.

1.2 I valori e i principi del Gruppo

La visione di Fileni è “Scegliamo ogni giorno di difendere il futuro”, una visione lungimirante e una missione condivisa “Essere la migliore filiera delle proteine per il benessere di persone, animali e ambiente. Agiamo con Rispetto, Trasparenza e Coraggio

Il Codice Etico adottato dal Gruppo racchiude i valori fondamentali e le regole di condotta che orientano ogni attività aziendale. Insieme al Modello Organizzativo adottato ai sensi del D. Lgs. 231/2001, costituisce il quadro di riferimento etico e normativo entro cui si inserisce la presente Policy.

2. Scopo

Il lobbying è lo strumento attraverso cui gruppi, organizzazioni e individui rappresentano legittimamente i propri interessi presso le istituzioni, con l'obiettivo di influenzarne le decisioni in modo trasparente e costruttivo. Fileni ritiene che la partecipazione attiva al processo di formazione delle politiche pubbliche, quando condotta con integrità e nel rispetto delle regole democratiche, costituisca un contributo di valore per la collettività.

Lo scopo della presente Policy è definire i principi e le linee guida per un'attività di lobbying responsabile, chiara e tracciabile, volta a rappresentare le istanze e gli interessi legittimi del Gruppo Fileni presso le istituzioni nazionali ed europee, le autorità di regolazione e le associazioni di categoria.

Attraverso questa Policy, Fileni intende contribuire a un processo legislativo e amministrativo trasparente ed efficiente, lontano da qualsiasi forma di influenza indebita o opaca e si impegna a svolgere attività di lobbying esclusivamente per contribuire a un impatto positivo sulla società e sull'ambiente, in coerenza con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile dell'ONU (SDGs)¹.

3. Destinatari e ambito di applicazione

La presente Policy si applica a tutti i dipendenti e collaboratori di Fileni che, a qualsiasi titolo e indipendentemente dalla tipologia di rapporto contrattuale, operano in nome e per conto del Gruppo. Questo include, senza carattere esaustivo, la Direzione, il management, i responsabili di funzione e chiunque intrattenga rapporti con rappresentanti di istituzioni pubbliche, autorità di regolazione o organizzazioni di settore.

Le funzioni aziendali deputate a coordinare le attività di relazioni istituzionali sono il team Relazioni Istituzionali, CSR & Comunicazione Corporate, il quale opera in raccordo con la Direzione Generale e con le altre funzioni competenti in base agli argomenti oggetto di interlocuzione istituzionale.

La Policy si estende, per quanto applicabile, anche a consulenti, agenti e soggetti terzi che agiscono per conto di Fileni in attività di rappresentanza di interessi. Tutti questi soggetti sono tenuti a conoscere e rispettare i principi contenuti nel presente documento.

¹ <https://sdgs.un.org/goals>

4. L'attività di lobbying responsabile

La collaborazione trasparente con le istituzioni

Fileni opera in un settore – quello agroalimentare e in particolare avicolo – che è oggetto di una normativa articolata e in continua evoluzione, sia a livello nazionale che europeo. La regolamentazione in materia di benessere animale, uso del suolo, pratiche agricole sostenibili, etichettatura, sicurezza alimentare e politica agricola comune (PAC) ha un impatto diretto sulle attività del Gruppo e sulla competitività della filiera nel suo complesso.

Per questo motivo, Fileni considera doveroso e utile mettere a disposizione delle istituzioni il proprio know-how settoriale, con spirito costruttivo e nell'interesse generale. Un dialogo trasparente tra decisori pubblici e realtà produttive consente di elaborare politiche pubbliche più informate, efficaci e coerenti con le esigenze del tessuto economico e sociale del territorio.

Le nostre attività

Le attività di lobbying responsabile di Fileni comprendono:

- Monitoraggio continuo dell'evoluzione legislativa e regolamentare, sia a livello nazionale che europeo, con particolare attenzione alle normative che incidono sul settore avicolo, sulla sostenibilità di filiera e sul benessere animale;
- Partecipazione a consultazioni pubbliche, tavoli istituzionali e audizioni parlamentari, portando le istanze del settore produttivo con trasparenza e documentazione adeguata;
- Collaborazione con le associazioni di categoria di riferimento per la rappresentanza di interessi condivisi nell'ambito del processo normativo;
- Dialogo con autorità regolatorie, enti locali e istituzioni europee in materia di politiche agricole, ambientali e alimentari e per finanziamenti e/o bandi presentati;
- Partecipazione a piattaforme e iniziative multi-stakeholder su temi di interesse collettivo, quali la transizione ecologica, l'agricoltura rigenerativa e la sicurezza alimentare.

5. Principi guida per i dipendenti e i soggetti esterni

Deleghe chiare e trasparenti

Fileni prevede che le attività di relazioni istituzionali siano condotte esclusivamente da soggetti autorizzati e identificabili, attraverso canali chiari, definiti e tracciabili e con un approccio che si basa su dati attendibili. Ogni attività di rappresentanza degli interessi del Gruppo deve essere riconducibile a specifici incarichi formali e condotta nel pieno rispetto del perimetro di competenza attribuito.

Prima di affidare incarichi di rappresentanza a professionisti o consulenti esterni, Fileni verifica l'assenza di incompatibilità legate a incarichi in corso o cessati, in linea con i principi internazionali in materia di revolving door e conflitti di interesse.

Conflitti di interesse

Fileni si impegna a prevenire e gestire eventuali situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali, al fine di garantire l'imparzialità e l'integrità delle proprie attività istituzionali. Chiunque si trovi in una situazione di conflitto, reale o percepito, è tenuto a segnalarlo tempestivamente al proprio responsabile e ad astenersi dall'attività in questione, in conformità con quanto previsto dal Codice Etico e dal Modello Organizzativo 231.

Formazione

Le attività formative hanno l'obiettivo di assicurare che ogni soggetto coinvolto nell'attività istituzionale sia pienamente consapevole dei propri doveri e delle limitazioni connesse al proprio ruolo.

6. Obblighi nel dialogo con la politica e le istituzioni

Influenze indebite

Fileni adotta una politica di tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di influenza indebita nei rapporti con rappresentanti delle istituzioni pubbliche, autorità di regolazione o soggetti incaricati di pubblico servizio.

È vietato offrire, promettere o accettare omaggi, regali, hospitality o altri benefici che possano influenzare il comportamento di rappresentanti pubblici o che possano compromettere l'integrità e la reputazione delle parti. Qualsiasi omaggio eventualmente offerto o ricevuto deve essere appropriato, in buona fede, privo di qualsiasi finalità di condizionamento e pienamente conforme alla normativa vigente e alle procedure interne del Gruppo.

Approccio anti-corrruzione e anti-bribery

Fileni adotta un approccio improntato alla tolleranza zero nei confronti di qualsiasi forma di corruzione e concussione. È vietato offrire, promettere, richiedere o accettare pagamenti di facilitazione o qualsiasi altra utilità indebita.

Finanziamenti a partiti politici

Fileni non eroga contributi, vantaggi o altre utilità a partiti politici, movimenti politici, organizzazioni sindacali dei lavoratori, né a loro rappresentanti o candidati, sia in forma diretta che indiretta.

Registri dei rappresentanti di interesse

Nello svolgimento delle attività di relazioni istituzionali a livello europeo, i rappresentanti di Fileni si impegnano a rispettare le norme applicabili in materia di registrazione e trasparenza dei rappresentanti di interessi, in conformità con la normativa comunitaria e con le prassi dei Paesi in cui il Gruppo opera.

Governance e responsabilità

Le strategie e le finalità delle attività di lobbying e public affairs sono definite in coerenza con gli indirizzi strategici del Gruppo e sono sotto la responsabilità della funzione Comunicazione Corporate, Relazioni Istituzionali & CSR, che opera in raccordo con il Comitato Esecutivo del CDA. Il team provvede a documentare le principali interlocuzioni istituzionali e a riferirne periodicamente agli organi aziendali competenti, garantendo la tracciabilità delle attività svolte.

7. Advocacy e sostenibilità

In coerenza con il proprio status di Società Benefit e azienda certificata B Corp, Fileni si impegna a svolgere attività di advocacy su temi di interesse collettivo che riflettano i temi aziendali: sostenibilità ambientale, benessere animale, agricoltura rigenerativa, inclusione sociale e sicurezza alimentare.

Fileni partecipa attivamente al dibattito su politiche climatiche e ambientali, anche attraverso la collaborazione con organizzazioni come Legambiente e l'adesione a iniziative come Co2alizione, con l'obiettivo di contribuire alla transizione verso modelli produttivi più sostenibili e resilienti. Ogni attività di coalition building è condotta verificando che le posizioni delle organizzazioni coinvolte siano compatibili con i valori e gli impegni di Fileni in materia di sostenibilità.

Fileni si impegna altresì a verificare che le associazioni di categoria a cui aderisce assumano posizioni coerenti con l'interesse pubblico e con i principi del Gruppo, e si riserva di intervenire o di riconsiderare la propria adesione qualora emergano posizioni contraddittorie rispetto ai propri valori fondamentali.

Al fine di garantire che l'operato delle organizzazioni intermediarie sia coerente con i principi del Gruppo, Fileni adotta una mappatura annuale delle posizioni di lobbying espresse dalle associazioni di categoria a cui il Gruppo aderisce.

8. Misure disciplinari

Il rispetto della presente Policy costituisce parte integrante degli obblighi contrattuali di tutti i dipendenti e collaboratori di Fileni. Le violazioni delle disposizioni contenute nel presente documento, nonché di quelle del Codice Etico, del Modello Organizzativo 231 e delle altre procedure interne rilevanti, saranno soggette a provvedimenti disciplinari proporzionati alla gravità della condotta e nei limiti del quadro normativo vigente.

Le violazioni che configurino illeciti penali o amministrativi saranno segnalate alle autorità competenti, in conformità con quanto previsto dal Modello Organizzativo 231 e dalla normativa applicabile.

9. Controlli e governance

In linea con le best practice internazionali e nel rispetto delle normative applicabili, Fileni ha implementato un sistema di segnalazioni (*whistleblowing*) volto a prevenire e contrastare comportamenti illeciti o contrari ai propri modelli organizzativi, codici etici e politiche aziendali. Il sistema garantisce la riservatezza dei segnalanti e la loro protezione da eventuali ritorsioni, nel pieno rispetto della normativa vigente in materia.

Allo stesso modo ha implementato una piattaforma per le segnalazioni per casi di discriminazione, violenza, molestia nell'ambito della parità di genere e dell'inclusione in generale.

Qualsiasi segnalazione inerente le pratiche di lobbying viene gestita in piena conformità con la procedura di Reclami (FLN_Pro_com05e_Reclami 06_26), garantendo la massima riservatezza, l'assenza di ritorsioni e una tempestiva risoluzione dei casi sollevati.

La presente Policy è approvata dal Comitato Esecutivo del Consiglio di Amministrazione di Fileni S.p.A. ed è soggetta a revisione periodica, con cadenza triennale o in occasione di rilevanti cambiamenti normativi o organizzativi. Il team Relazioni Istituzionali & CSR è responsabile del monitoraggio dell'applicazione della Policy e della proposta di eventuali aggiornamenti agli organi competenti.

Per maggiori informazioni si rimanda al Codice Etico e al Modello Organizzativo 231 di Fileni S.p.A., disponibili nelle sedi aziendali.