

FILENI ALIMENTARE SPA

Policy Book

POLITICA SUI DIRITTI UMANI

Versione	1.0
Data emissione	Giugno 2026
Redazione	Team CSO & CSR
Approvazione	Comitato Esecutivo del CDA di Fileni Alimentare SpA
Prossima revisione	Entro 12 mesi dalla data di emissione

1. Contesto

Fileni Alimentare SpA è una Società Benefit con certificazione B Corp, operante nel settore agro-alimentare con una filiera avicola integrata nel territorio delle Marche. In coerenza con il proprio statuto e con gli impegni assunti come Società Benefit, Fileni riconosce che le imprese hanno la responsabilità di rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale, indipendentemente dalla capacità degli Stati di adempiere ai propri obblighi in materia.

La presente politica si inserisce nel Policy Book aziendale.

2. Ambito di applicazione

La presente politica si applica a tutti gli individui e le comunità interessate dalle operazioni di Fileni Alimentare SpA e dalla sua catena del valore, inclusi:

- dipendenti diretti, apprendisti e collaboratori;
- lavoratori e soggetti della filiera produttiva e della catena di fornitura;
- comunità locali presenti nei territori in cui Fileni opera;
- qualsiasi altro soggetto che possa essere influenzato, direttamente o indirettamente, dalle attività aziendali.

3. Principi di riferimento

La presente politica si fonda sui seguenti strumenti internazionali in materia di diritti umani:

Strumento internazionale	Rilevanza per la presente politica
Principi Guida ONU su Imprese e Diritti Umani (UNGPs, 2011)	Quadro di riferimento per la prevenzione e il rimedio agli impatti negativi sui diritti umani causati dalle attività d'impresa, articolato nei pilastri «Proteggere, Rispettare, Rimediare»

Strumento internazionale	Rilevanza per la presente politica
Carta Internazionale dei Diritti Umani / Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo (UDHR, 1948)	Definisce i diritti fondamentali e le libertà di ogni persona, senza distinzione di razza, sesso, lingua, religione o qualsiasi altra condizione
Dichiarazione OIL sui Principi e Diritti Fondamentali nel Lavoro (1998)	Stabilisce i quattro diritti fondamentali: libertà di associazione e contrattazione collettiva; eliminazione del lavoro forzato; abolizione del lavoro minorile; non discriminazione

4. Impegni aziendali

4.1 Rispettare i diritti umani

Fileni si impegna a rispettare i diritti umani riconosciuti a livello internazionale in tutte le proprie attività operative e nella propria catena del valore. Questo impegno si traduce nell'astensione da pratiche che possano causare o contribuire a causare impatti negativi sui diritti delle persone, nonché nella promozione attiva di condizioni di lavoro dignitose, sicure e non discriminatorie per tutti i lavoratori coinvolti, direttamente o indirettamente, nelle attività di Fileni.

4.2 Valutare i potenziali impatti negativi

Fileni si impegna a identificare e valutare i potenziali impatti negativi sui diritti umani - o i rischi per i diritti umani - che le proprie attività operative e la propria catena del valore possono generare. Tale valutazione avviene attraverso:

- l'analisi di doppia materialità, che raccoglie le aspettative degli stakeholder interni ed esterni;
- il monitoraggio delle performance sociali dei fornitori, anche attraverso strumenti di rating ESG;
- "l'aggiornamento periodico dell'analisi dei diritti umani, tramite la mappatura degli stakeholder di tutta la catena del valore e dei rischi rilevanti"

Le evidenze raccolte vengono portate all'attenzione del management e, ove necessario, sottoposte al Comitato Esecutivo del CDA.

4.3 Porre rimedio agli impatti negativi

Qualora Fileni identifichi impatti negativi sui diritti umani causati o co-causati dalle proprie attività, si impegna ad adottare misure correttive proporzionate alla gravità dell'impatto. In particolare:

- per gli impatti diretti causati dalle proprie operazioni, Fileni agisce direttamente coinvolgendo le funzioni aziendali competenti;
- per gli impatti causati da soggetti della catena del valore, Fileni utilizza la propria influenza per promuovere azioni correttive, attraverso il dialogo, il supporto tecnico o, nei casi più gravi, la revisione della relazione commerciale.

5. Canali di segnalazione

Fileni mette a disposizione dei lavoratori e degli altri soggetti interessati canali dedicati per segnalare situazioni di rischio o violazione in materia di diritti umani.

Le segnalazioni possono essere effettuate attraverso il canale di whistleblowing aziendale oppure attraverso una specifica piattaforma di segnalazione.

Il canale garantisce la riservatezza dell'identità del segnalante, nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di whistleblowing (D.Lgs. 24/2023).

6. Approvazione, comunicazione e revisione

6.1 Approvazione

La presente politica è approvata dal Comitato Esecutivo del Consiglio di Amministrazione di Fileni Alimentare SpA.

Organo deliberante	Comitato Esecutivo del Consiglio di Amministrazione di Fileni Alimentare SpA
---------------------------	--

6.2 Comunicazione e disponibilità pubblica

La presente politica è resa pubblica e disponibile per tutti gli stakeholder. È comunicata internamente attraverso pubblicazione nel Policy Book aziendale, accessibile sulla intranet.

È altresì disponibile sul sito di Fileni e su richiesta, rivolgendosi al team Relazioni Istituzionali, CSR e Comunicazione Corporate.

6.3 Revisione

La presente politica viene rivista almeno una volta ogni 12 mesi. La revisione è anticipata in caso di cambiamenti rilevanti nel contesto normativo, modifiche sostanziali al modello di business o evidenze significative emerse dall'attività di monitoraggio. Le revisioni sostanziali sono approvate dal Comitato Esecutivo del CDA.

7. Firme

Redazione	Team CSO & CSR
Approvazione	Presidente - Giovanni Fileni
Data e firma	